

ДАВЛАТ ОРГАНЛАРИ ЁКИ БОШҚА ТАШКИЛОТЛАРНИНГ ВАКОЛАТЛАРИ:

- мавжуд манфаатлар тўқнашuvi тўғрисида хабардор қилиш тизимини ташкил этади;
- эҳтимоллий манфаатлар тўқнашuvi тўғрисидаги декларация ва мавжуд манфаатлар тўқнашuvi тўғрисидаги хабарнома шаклини расмий веб-сайтларига жойлаштиради;
- манфаатлар тўқнашuviга йўл қўйилган ҳолда қабул қилинган қарорларни ўзгартиради ёки бекор қилади;
- манфаатлар тўқнашuviга йўл қўйилган ҳолда тўзилган битимларни ўзгартиради ёки бекор қилади ёхуд ҳақиқий эмас деб топиш тўғрисида судга даъво билан мурожаат этади;
- одоб-ахлоқ комиссиялари ва махсус бўлиmlаларнинг манфаатлар тўқнашuvi билан боғлиқ муносабатларни тартибга солиш бўйича фаолиятини ташкил этади;
- ташкилотларда манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш бўйича ички идоравий тартибни белгилайди;
- аниқланган манфаатлар тўқнашuvi бўйича хизмат текширувнинг ҳолисона ташкил этилишини ва унинг натижалари одоб-ахлоқ комиссиялари томонидан кўриб чиқилишини таъминлайди;
- манфаатлар тўқнашувининг олдини олишда ўрناк бўлаётган ходимларни рағбатлантириш чораларини кўради;

манфаатлар тўқнашuvi натижасида фуқаролар, ташкилотлар, жамият ёки давлатга етказилган зарарнинг ўрни қопланишини таъминлайди, аҳолининг тегишли давлат органи ёки бошқа ташкилотга бўлган ишончини тиклаш чораларини кўради.

ОДОБ-АХЛОҚ КОМИССИЯСИ:

- ходим томонидан ушбу Қонунда белгиланган талабларга риов этилишини таъминлаш чораларини кўради;
- манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш юзасидан кўрилатётган чораларнинг етарлилиги (тўғриллиги) ҳақидаги масалаларни кўриб чиқади;
- мавжуд манфаатлар тўқнашuvi билан боғлиқ ҳоллар устидан коллегиял назоратни амалга оширади;

- ходим томонидан ушбу Қонунда белгиланган талабларга риов этилишини таъминлаш чораларини кўради;
- манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш юзасидан кўрилатётган чораларнинг етарлилиги (тўғриллиги) ҳақидаги масалаларни кўриб чиқади;
- мавжуд манфаатлар тўқнашuvi билан боғлиқ ҳоллар устидан коллегиял назоратни амалга оширади;

МАХСУС БЎЛИНМА:

- ходим томонидан аниқланган манфаатлар тўқнашuvi ҳоллари тўғрисидаги ахборотни умумлаштиради;
- ташкилотнинг ушбу Қонун талабларини бузган ходимига нисбатан хизмат текширувини ўтказади;
- ходимлар ўртасида манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш юзасидан қонунчиликка мувофиқ тушунтириш ишларини амалга оширади;
- эҳтимоллий манфаатлар тўқнашuvi тўғрисидаги декларациялар, шунингдек мавжуд манфаатлар тўқнашuvi тўғрисидаги хабарномани кўриб чиқади, уларнинг натижаларига кўра одоб-ахлоқ комиссиясига тақлифлар киритади;
- ходимнинг манфаатлар тўқнашuvi ҳақидаги хабарларига кўра манфаатлар тўқнашuvi мавжудлиги ёки мавжуд эмаслиги тўғрисида ҳулоса беради;
- ташкилотларда аниқланган манфаатлар тўқнашuvi ҳолларини таҳлил қилади, уларни тартибга солиш бўйича тақлифларни ишлаб чиқади;
- ташкилотда ушбу Қонун талабларига риов этилиши ҳолати тўғрисидаги ҳар йилги ҳисоботларни тайёрлайди, ҳисоботларнинг расмий веб-сайтига жойлаштирилишини таъминлайди.

1253

info@antiscorruption.uz

www.antiscorruption.uz

Тошкент ш., Яққасарой тумани,
Ш.Руставели кўчаси, 8 А
(мўлжал: Гранд Мир мехмонхонаси)



O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI KORRUPTSIYAGA
QARSHI KURASHISH AGENTLIGI



O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
MARKAZIY BANKI

ЭСЛАТМА №1



“Манфаатлар тўқнашуви тўғрисида”ги

Ўзбекистон Республикаси Қонуни

(УРҚ-931-сон)

2024 йил 5 июнь кўни қабул қилинган (5 та боб, 33 та модда, қуёга кириш санаси 2024 йил 6 декабрь).

Қонунда белгиланган **чеклов ва қоидалар тўлиқ тадбиқ этиладиган** субъектлар:

- давлат органлари;
- маҳаллий давлат ҳокимияти органлари;
- давлат муассасалари;
- давлат унитар корхоналари;
- давлат мақсадли жамғармалари;
- устав фондида (устав капиталида) давлат улуши 50 фоиз миқдорда ва ундан ортиқ бўлган акциядорлик жамиятлари.

Қонуннинг **фақат давлат харидлариға оид бандлари тадбиқ этиладиган** субъектлар:

- ўз устав фондида (устав капиталида) давлат органлари ёки бошқа ташкилотларнинг улуши жами 50 фоиз миқдорда ва ундан ортиқ бўлган юридик шахслар;
- ўз устав фондида (устав капиталида) ушбу модда учинчи қисмининг иккинчи хатбошисида кўрсатилган ташкилотларнинг улуши жами 50 фоиз миқдорда ва ундан ортиқ бўлган юридик шахслар.

Манфаатлар тўқнашувини аниқлаш ва бартараф этиш бўйича масъул орган ва тузилмалар

- Коррупцияға қарши қурашиш агентлиги - махсус ваколатли давлат органи;
- Давлат органлари ёки бошқа ташкилотлар;
- Махсус бўлинма (давлат органлари ёки бошқа ташкилотларнинг коррупцияға қарши ички назорат бўлинмалари (ва) ёки кадрлар бўлинмалари);
- Одоб-ахлоқ комиссиялари.

Манфаатлар тўқнашуви бўйича қандай ҳужжатлар тулдирилади?

Эктимологий манфаатлар тўқнашуви бўйича декларация тулдирилади;

мавжуд эктимологий манфаатлар тўқнашуви ҳақида хабарнома тулдирилади;

Эктимологий манфаатлар тўқнашуви ва мавжуд эктимологий манфаатлар тўқнашуви манфаатлар тўқнашувини ҳисобға олиш реестрида рўйхатта олинадди.

Манфаатлар тўқнашуви — шахснинг шахсий

(бевосита ёки билвосита) манфаатдорлиги унинг ўз лавозим ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришиға таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ташкилотларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари, қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик

юзға қелаетган (мавжуд манфаатлар тўқнашуви) ёки

юзға қелетиши мумкин бўлган (эктимологий манфаатлар тўқнашуви) вазият



Давлат органининг ёки бошқа ташкилотнинг

ҳодими — давлат органларида ёки бошқа ташкилотларда меҳнат шартномаси (контракт) асосида ёхуд **сайлаб қуйилдиган ёки тайинландиган** лавозимларда меҳнат (хизмат) фаолиятини амалға ошираётган **бошқарув ҳодими**

Давлат органининг ёки бошқа ташкилотнинг ҳодимиға **алоқадор шахслар:**

- ташкилот ҳодимининг яқин қариндошлари (ота-оналар, ака-укалар, опа-сингиллар, ўғиллар, қизлар, эр-хотинлар, шунингдек эр-хотинларнинг ота-оналари, ака-укалари, опа-сингиллари ва фарзандлари);
- ташкилотнинг ҳодими ва (ёки) унинг яқин қариндошлари қайси юридик шахснинг устав фонди (устав капитали) акциялариға ёки улушлариға эғалик қилса, ўша юридик шахс;
- ташкилотнинг ҳодими ёхуд унинг яқин қариндошлари қайси юридик шахсда бошқарув органининг раҳбари ёки аъзоси бўлса, ўша юридик шахс.

Коррупцияға қарши қурашиш агентлигининг ваколатлари:

Манфаатлар тўқнашуви билан боғлиқ ахборотни ва материалларни давлат органлари ёки бошқа ташкилотлардан сўраб олади ва ўрганади;

➤ ташкилотларнинг манфаатлар тўқнашуви билан боғлиқ муносабатларни тартибға солиш соҳасидаги фаолиятини мувофиқлаштиради;

➤ ташкилотларнинг манфаатлар тўқнашуви билан боғлиқ муносабатларни тартибға солиш соҳасидаги фаолиятини, шу жумладан жисмоний ва юридик шахсларнинг мурожаатлари асосида ўрганади;

➤ манфаатлар тўқнашуви билан боғлиқ ҳолатлар аниқланганда, битимни бекор қилиш, қарорни ҳамда бошқа ҳужжатни ўзгартириш ёки бекор қилиш тўғрисида ташкилотларға тақдимнома киритади ёхуд уларни ҳақиқий эмас деб топиш ҳақида судға даъво киритади;

➤ манфаатлар тўқнашувини ҳисобға олиш реестри, мавжуд манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги хабарнома ҳамда эктимологий манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги декларациянинг намунавий шаклларини тасдиқлайди;

➤ ташкилотлар учун манфаатлар тўқнашувини тартибға солиш бўйича услубий тавсияларни эълон қилади;

➤ манфаатлар тўқнашуви натижасида фуқаролар, ташкилотлар, жамият ёки давлатнинг манфаатлариға етказилган зарарнинг ўрни тўлиқ қопланишиға эришилиши устидан назоратни амалға оширади;

➤ махсус бўлинмалар ҳодимларининг тизимли равишда малакасини ошириш ҳамда кўникмаларини шакллантиришиға қаратилган ўқитишни ташкил этади;

➤ маъмурий жавобгарлик тўғрисидаги қонунчиликка мувофиқ манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги қонунчилик талаблариға риоя этмаганлик билан боғлиқ маъмурий ҳуқуқбузарлик ҳақида баённома туздади ва уни кўриб чиқиш учун судға юборади.